



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ДО 2026 г.

Основной целью формирования кадровой политики ФГБОУ ВО «Кемеровского государственного медицинского Университета» Миздрава России является повышение качества трудовой жизни сотрудников Университета за счет использования современных HR-технологий, позволяющих обеспечить развитие и реализацию профессионального потенциала специалистов в интересах личности и достижения стратегических целей вуза.

Основные направления Кадровой политики:

- разработка единых принципов стратегического управления и развития персонала;
- совершенствование системы оплаты труда, применения современных методов стимулирования работников;
- повышение квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава и управленческих работников университета;
- освоение передового международного опыта.

Принципы кадровой политики:

- соответствие деятельности по кадровому обеспечению миссии и целям Университета;
- равенство возможностей для роста и реализации трудового и профессионального потенциала сотрудников;
- соблюдение норм конституционного, трудового и социального законодательства;
- направленность на рост профессиональной компетентности сотрудников;
- высокий уровень требований и объективность в оценке кадров;
- непрерывность и системность процесса подготовки кадров и кадрового резерва Университета;
- преемственность и обновление кадров Университета.

Механизм реализации Кадровой политики:

- развитие системы обновления, улучшения качественного состава научных и научно-педагогических кадров Университета;
- постоянный анализ (количественный и качественный) состояния и развития кадрового потенциала Университета;
- формирование резерва кадров и обеспечение его эффективного использования;
- разработка прогнозов, определение текущей и перспективной потребности в кадровом потенциале Университета;
- комплектование университета научно-педагогическими, учебно-вспомогательными кадрами, а также рабочими, служащими требуемых профессий, специальностей и квалификаций в соответствии с внешними и внутренними условиями деятельности Университета;
- информирование сотрудников Университета о роли и результатах преподавательской, научно-исследовательской деятельности;
- формирование внутренней убежденности у сотрудников Университета в социальной значимости преподавательской, научно-исследовательской деятельности;
- создание условий для самореализации, полного раскрытия профессиональных возможностей сотрудников Университета;
- создание материальных стимулов для профессионального роста сотрудников Университета;
- финансовое обеспечение кадровой политики на основе сформулированных приоритетов кадровой политики и анализ финансовой эффективности полученных результатов.

Реализация положений кадровой политики обеспечит: развитие кадрового потенциала Университета, воспроизводство кадров, способных осуществлять преподавание и другие виды профессиональной деятельности на инновационной основе, признание культуры качества индивидуальных и коллективных результатов труда.

Руководство Университета берет на себя обязательство и несет ответственность за создание условий, необходимых для внедрения настоящей кадровой политики на всех уровнях организации

Ректор



Т.В. Попонникова
28 октября 2021 г.